



ESPAS (Espace de Soutien et de Prévention-Abus sexuels) est une association à but non lucratif reconnue par l'Etat qui s'engage auprès d'enfants, adolescents et adultes concernés par les abus sexuels, en proposant de la prévention et un accompagnement thérapeutique. Disposant d'un siège à Lausanne et d'une antenne à Sion (VS) pour des prises en charge, l'association déploie ses activités de prévention dans toute la Suisse romande. Composée de professionnel.le.s spécialement formé.e.s à la problématique des abus sexuels, elle travaille en étroite collaboration avec les centres LAVI, les services de l'Etat de Vaud de protection de la jeunesse et les tribunaux des mineurs ainsi que les professionnel.le.s de la santé et de l'éducation pour garantir une prise en soin globale.

Le Comité de l'Association recherche un.e nouveau.nouvelle

Directeur.trice général.e (80-100%)

Sous l'autorité du Comité, la Direction générale porte la mission et les valeurs d'ESPAS et en assure la conduite globale. Elle veille à ce que l'organisation, les ressources humaines (RH) et financières, les partenariats et les modes de fonctionnement soient au service de la qualité, de la sécurité, de l'accessibilité et de la pérennité des prestations.

Elle préserve et développe l'expertise clinique et de prévention d'ESPAS en s'appuyant sur les responsables compétents et le Conseil de direction.

Elle traduit les orientations stratégiques du Comité en priorités opérationnelles, fédère les équipes autour d'une vision commune, représente ESPAS auprès de ses partenaires et dispose de l'autonomie nécessaire à la conduite opérationnelle.

La fonction clinique est rattachée à Direction générale. Les problématiques cliniques, thérapeutiques et de prévention sont traitées et validées au sein du Conseil de direction que le la Direction générale préside.

Vos missions et responsabilités

- Contribuer avec le Comité à la définition des orientations stratégiques et répondre de leur mise en œuvre.
- Décliner la stratégie en plans d'action, objectifs, responsabilités, indicateurs et échéances.
- Piloter l'organisation, fixer les priorités, décider, déléguer, arbitrer et assurer le suivi des résultats.
- Veiller à une gouvernance clinique claire visant à garantir la qualité des pratiques et la cohérence des approches entre les secteurs.
- Gérer les ressources financières, assurer le contrôle interne et le reporting.
- Conduire la politique et la gestion des ressources humaines, y compris la santé et la sécurité au travail.
- Garantir la qualité, la surveillance, et la conformité des prestations fournies dans le respect déontologique.
- Définir la stratégie de communication institutionnelle et en superviser la mise en œuvre.
- Développer les relations institutionnelles, partenariats et financements.

Votre Profil

- Vous êtes au bénéfice d'une formation universitaire de niveau Master (ou jugée équivalente), complétée par une formation certifiée en management ou administration publique, gestion financière et ressources humaines.
- Vous pouvez faire valoir une expérience confirmée de direction, idéalement acquise dans le champ social, sociosanitaire ou associatif.
- Vous maîtrisez les finances, le contrôle interne, la gestion RH et les outils de pilotage afin d'en assumer la responsabilité globale.
- Vous avez acquis une expérience avérée en matière de conduite du changement, de réorganisation et de développement organisationnel.
- Vous êtes doté.e d'une capacité à travailler avec des expertises cliniques fortes, sans confusion entre responsabilité institutionnelle et décision professionnelle.
- Vous êtes expérimenté.e en matière de négociation, développement de partenariats, recherche de financements et en conduite de projets complexes.
- Vous possédez une bonne compréhension des relations avec les collectivités publiques, subventionneurs, partenaires institutionnels et réseaux professionnels.
- Vous êtes doué.e de capacités stratégiques, tout en demeurant ancré.e dans les besoins et réalités du terrain.

- Vous faites preuve d'un grand sens des responsabilités et vous vous différenciez par votre disponibilité, vos qualités d'écoute et d'empathie, ainsi que par votre stabilité et votre assertivité.
- Vous êtes idéalement familiarisé.e avec la thématique des violences et du trauma, le champ des abus sexuels, de la prévention, de la santé, du psychosocial, voire avec les politiques publiques y relatives.

ESPAS vous offre une activité qui a véritablement du sens et un défi passionnant à relever au sein d'une association engagée dans une cause sociale majeure, avec une entrée en fonction au **1^{er} janvier 2027 (ou à convenir).**

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet d'ici **au 17 octobre 2026**, adressé exclusivement par voie électronique à comité@espas.info .